

Le défi de l'attraction et du recrutement de la main-d'œuvre t'intéresse? Tu es à la recherche d'une nouvelle opportunité passionnante, stimulante et tu souhaites mettre à profit ton expertise professionnelle?

Tu es peut-être la personne que recherche Développement économique 02* pour occuper un poste de coordonnateur ou coordonnatrice pour développer et piloter sa Stratégie régionale de main-d'œuvre.

Issu de la volonté des MRC du Domaine-du-Roy, de Maria-Chapdelaine, de Lac-Saint-Jean-Est, du Fjord-du-Saguenay et de Promotion Saguenay, ce projet vise à réaliser une stratégie régionale d'attraction et de recrutement de main-d'œuvre qui répond aux besoins des entreprises régionales tout en favorisant l'intégration sur le marché du travail des travailleurs actuellement disponibles en région ainsi que l'accueil des travailleurs de partout au Québec et d'ailleurs. Il vise également à positionner la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean comme région attractive ayant de nombreux avantages en matière d'emplois et de qualité de vie.

La coordonnatrice ou le coordonnateur de la stratégie sera supervisé par Développement économique 02 (DE02), en l'occurrence la MRC du Domaine-du-Roy, mandataire du projet, et travaillera de pair avec les intervenants attirés au projet par les partenaires territoriaux.

Le coordonnateur ou la coordonnatrice aura comme mandat et responsabilités :

- ✓ D'élaborer et mettre en œuvre une stratégie d'attraction et de recrutement de travailleurs hors région et au niveau international, laquelle prendra en compte les actions déjà portées par les organismes locaux et régionaux, les besoins à combler en soutien aux entreprises en matière d'attraction et de recrutement, et ce, dans le contexte de l'évolution de la pandémie;
- ✓ De mobiliser les acteurs régionaux et les partenaires stratégiques autour d'un plan d'action régional de recrutement local, hors région et international ainsi que de coordonner les efforts d'attraction;
- ✓ De maximiser l'utilisation des outils disponibles en matière de recrutement et d'attraction de main-d'œuvre et, selon le cas, en développer d'autres;
- ✓ D'élaborer et déployer une stratégie de positionnement marketing régionale et les outils de promotion associés permettant de positionner la région comme la destination d'établissement durable au Québec et à l'international de choix pour y travailler, y vivre et s'épanouir;
- ✓ De répertorier, diffuser et selon le cas développer des mesures visant à mieux outiller les entreprises dans leur processus d'attraction et de recrutement de main-d'œuvre visant ainsi à maximiser leur taux de rétention;
- ✓ De participer à la gestion du projet et du budget ainsi qu'aux redditions de compte s'y rattachant;
- ✓ De remplir toutes autres fonctions pertinentes à l'emploi et exécuter différents mandats spécifiques qui lui sont confiés.

Le coordonnateur ou la coordonnatrice devra avoir les qualifications et compétences exigées suivantes :

- ✓ Diplôme de premier cycle universitaire pertinent à l'emploi dont en administration des affaires, communications et marketing, développement communautaire, administration publique, gestion de projet;
- ✓ Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinentes en développement de partenariats et/ou en gestion de projets;
- ✓ Connaissance de l'écosystème du développement économique régional et des enjeux liés aux besoins de main-d'œuvre et des solutions s'y rattachant;
- ✓ Compétences en coordination, en méthodes de travail ainsi qu'un sens aigu de l'organisation et de la planification;
- ✓ Aptitudes en relations interpersonnelles, savoir travailler en concertation et posséder un leadership collaboratif;
- ✓ Connaissances en marketing territorial et des rouages du recrutement international (atout);
- ✓ Excellentes habiletés de rédaction et aptitudes avec les principaux outils informatiques de base;
- ✓ Maîtrise de la langue française et connaissance de l'anglais;
- ✓ Être disponible à se déplacer sur le territoire du Saguenay–Lac-Saint-Jean ou hors de la région;
- ✓ Détenir un permis de conduire.

Conditions de travail

Conditions salariales : octroyées selon l'expérience et pouvant varier entre 65 000 \$ et 80 000 \$ par année.

Début d'emploi : avril 2021

Statut : temps plein 35 h par semaine, temporaire deux (2) ans

Pour postuler

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae et une lettre de motivation par courriel, au plus tard, le **23 mars 2021** à :

Concours coordination SMO-02

info@mrcdomaineduroy.ca

DE02 est un employeur inclusif et invite toutes les personnes à postuler.

* Développement économique 02 est un organisme régional qui regroupe les cinq (5) MRC du Saguenay–Lac-Saint-Jean, soit les MRC du Domaine-du-Roy, du Fjord-du-Saguenay, de Lac-Saint-Jean-Est, de Maria-Chapdelaine ainsi que Promotion Saguenay. Il a été créé dans le but d'initier et de piloter des projets structurants dont les enjeux dépassent les barrières territoriales des municipalités régionales de comté.