



MRC
Domaine-du-Roy

PLAN D'ACTION

DÉVELOPPEMENT DURABLE

14 MAI 2024



THÉMATIQUE TRANSVERSALE

ENJEUX (en référence au rapport diagnostic)	PISTES D'ACTION	RESPONSABLES	ÉCHÉANCIER
1.1 : VISION, MISSION ET VALEURS	1. Actualiser et faire connaître la mission et les valeurs de l'organisation.	Écoconseiller, direction et communication	Semestre 1
ENJEU 1.2 : STRATÉGIE DE L'ORGANISATION	2. Intégrer des objectifs de développement durable dans le déploiement de la planification stratégique en incluant l'ensemble des départements.	Écoconseiller, direction et coordination/direction des départements	Semestre 1
ENJEU 1.4 : RESPONSABILITÉS SUR LES PRODUITS ET SERVICES	3. Mieux faire connaître les services de la MRC auprès des entreprises, organisations et des municipalités.	Communication et écoconseiller	Semestre 1
ENJEU 1.5 : GOUVERNANCE	4. Mettre en place des mesures pour que la vision stratégique de la MRC oriente davantage les travaux des différents chantiers.	Direction, coordination/direction, responsables de chantier et écoconseiller	Semestre 1

Semestre 1 : Juin à décembre 2024
Semestre 2 : Janvier à juin 2025
Semestre 3 : Juillet à décembre 2025

THÉMATIQUE ÉCONOMIQUE
THÉMATIQUE SOCIALE
THÉMATIQUE ENVIRONNEMENTALE

THÉMATIQUE ÉCONOMIQUE

ENJEUX (en référence au rapport diagnostic)	PISTES D'ACTION	RESPONSABLES	ÉCHÉANCIER
ENJEU 2.2 : PÉRENNITÉ DE L'ORGANISATION	5. Créer un fonds dédié à l'adoption de pratiques d'affaires écoresponsables.	Comité développement, écoconseiller	Semestre 2
ENJEU 2.3 : PRATIQUES D'INVESTISSEMENT	6. Améliorer les compétences des employés via une formation spécialisée sur le développement durable.	RH, coordination/direction des départements, incluant DG municipaux, écoconseiller	Semestre 2
ENJEU 2.4 : PRATIQUES D'ACHAT ET D'APPROVISIONNEMENT	7. Adopter une politique d'approvisionnement responsable visant l'intégration des éléments suivants : - Des exigences de développement durable dans les appels d'offres publics ; - Des attentes ou des exigences liées aux pratiques de développement durable des fournisseurs et des produits écoresponsables, en plus de la notion de provenance (à compétence égale), pour les appels d'offres sur invitation (25 000 \$ à 105 700 \$) ; - Une marge préférentielle entre 5 % et 10 % pour les contrats de gré à gré, favorisant les offres qui ont un prix un peu plus élevé, mais qui respectent des principes de développement durable (clauses ESG) ; - L'achat de produits écoresponsables (certifiés Écologo) pour le matériel de bureau.	Direction, écoconseiller	Semestre 2

Semestre 1 : Juin à décembre 2024
 Semestre 2 : Janvier à juin 2025
 Semestre 3 : Juillet à décembre 2025

THÉMATIQUE ÉCONOMIQUE (SUITE)

ENJEUX (en référence au rapport diagnostic)	PISTES D'ACTION	RESPONSABLES	ÉCHÉANCIER
ENJEU 2.4 : PRATIQUES D'ACHAT ET D'APPROVISIONNEMENT	8. Informer ses principaux fournisseurs des nouvelles attentes de la MRC en matière de durabilité.	Direction, communication	Semestre 2
ENJEU 2.5 : IMPACT SUR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL	9. Monter un guide d'accompagnement des entreprises en DD.	Développement	Semestre 2
ENJEU 2.5 : IMPACT SUR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL	10. Se doter d'outils d'aide à la décision permettant de s'assurer que les services et les projets portés ou soutenus par la MRC contribuent aux objectifs de développement durable de l'organisation (ex. : critères et/ou exigences de partenariat responsable, grilles d'investissement ou d'analyse de projets et de bonification des services offerts, événements écoresponsables, etc.).	Direction, coordination/direction des départements	Semestre 2

Semestre 1 : Juin à décembre 2024
 Semestre 2 : Janvier à juin 2025
 Semestre 3 : Juillet à décembre 2025

THÉMATIQUE SOCIALE

ENJEUX (en référence au rapport diagnostic)	PISTES D'ACTION	RESPONSABLES	ÉCHÉANCIER
ENJEU 3.2 : DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	11. Élaborer des plans de formation des employés lors de leur évaluation annuelle, et ce, par rapport aux compétences nécessaires pour leur poste, leurs aspirations (progression souhaitée dans l'organisation), la mise à jour de leurs connaissances ainsi que les attentes de la direction.	Direction, ressources humaines, coordination/direction des départements	Semestre 1
ENJEU 3.3 : PARTICIPATION ET RELATIONS DE TRAVAIL	12. Améliorer la communication et la collaboration entre les départements.	Direction, RH, communication	Semestre 1
ENJEU 3.3 : PARTICIPATION ET RELATIONS DE TRAVAIL	13. Favoriser les implications sociales des employés dans une cause commune afin de soutenir la consolidation d'équipe.	Direction, communication, RH, développement	Semestre 1
ENJEU 3.4 : ÉQUITÉ	14. Réfléchir à la possibilité d'afficher les postes à l'interne avant de les afficher à l'externe.	Direction, RH	Semestre 3

Semestre 1 : Juin à décembre 2024
 Semestre 2 : Janvier à juin 2025
 Semestre 3 : Juillet à décembre 2025

THÉMATIQUE ENVIRONNEMENTALE

ENJEUX (en référence au rapport diagnostic)	PISTES D'ACTION	RESPONSABLES	ÉCHÉANCIER
ENJEU 4.1 : GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES	15. Se doter d'un plan de gestion des matières résiduelles (PGMR) permettant de : - Effectuer une caractérisation des matières résiduelles à l'interne (nature, qualité et quantité) ; - Réaliser un inventaire des principaux achats de l'organisation ; - Fixer des objectifs et des cibles annuelles à atteindre et communiquer la performance de l'organisation en matière de gestion des matières résiduelles ; - Poursuivre les efforts de réduction de la consommation de papier en calculant sa consommation dans le but de se fixer un objectif annuel de réduction et tendre vers le zéro papier ; - Identifier des alternatives écoresponsables aux principaux achats de l'organisation permettant de réduire les achats (ex. : stylos rechargeables, articles promotionnels écoresponsables) ; - Bannir les plastiques et autres produits à usage unique dans tous les départements ; - Réaliser des rencontres de conseil d'administration et des séances du conseil de la MRC sans papier ; - Offrir aux employés la possibilité d'utiliser un deuxième écran pour réduire les impressions ; - Informer les fournisseurs de la MRC de ses objectifs de réduction (ex. : traiteurs) ; - Effectuer le tri des déchets lors de rencontres et repas d'équipe.	Direction, aménagement, écoconseiller	Semestre 2

Semestre 1 : Juin à décembre 2024
Semestre 2 : Janvier à juin 2025
Semestre 3 : Juillet à décembre 2025

THÉMATIQUE ENVIRONNEMENTALE (suite)

ENJEUX (en référence au rapport diagnostic)	PISTES D'ACTION	RESPONSABLES	ÉCHÉANCIER
ENJEU 4.1 : GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES	16. Se doter de critères pour l'organisation d'événements écoresponsables, notamment en évitant l'utilisation de contenants de plastique à usage unique et en privilégiant l'utilisation des éco-caisses (voir grille d'événement écoresponsable du CQDD).	Communication, direction, écoconseiller	Semestre 2
ENJEU 4.1 : GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES	17. Stimuler les pratiques d'économie circulaire auprès des entreprises accompagnées par la MRC Domaine-du-Roy	Direction, RH, conseiller développement local	Semestre 1
ENJEU 4.4 : GESTION DES ÉMISSIONS DE GES (TRANSPORTS ET SERVEURS)	18. Encourager les employés à réduire leurs émissions de GES liées à leurs déplacements domicile-travail (ex. : covoiturage).	Communication, direction, écoconseiller	Semestre 3

Semestre 1 : Juin à décembre 2024
Semestre 2 : Janvier à juin 2025
Semestre 3 : Juillet à décembre 2025



Merci !



**L'ÉNERGIE
NOUS HABITE**

